

Domial Le déclic pour s'en sortir

Au côté de l'association D-clic, le groupe Domial s'est engagé à accompagner les jeunes Alsaciens de quartiers en ZUS, dans leur parcours éducatif.

Trop de barrières semblent infranchissables à beaucoup de collégiens et de lycéens habitant en zone urbaine sensible pour accéder un métier. En tant qu'acteur de la cohésion sociale investi dans une démarche de responsabilité sociétale et environnementale, le groupe Domial a souhaité favoriser l'égalité des chances en soutenant l'association D-clic. Une association créée en 2008 par un petit collectif de huit adultes qui sont issus eux-mêmes de quartiers sensibles et ont trouvé leur vocation professionnelle ou tout au moins un emploi.

« En ayant vécu les forums grand-messe dont on avait ni le langage, ni les codes, nous avons voulu transférer une partie de notre expérience et de notre réseau pour apporter une valeur ajoutée à ces territoires où il y a une compensation à faire. Il nous apparaissait important de dépasser la logique du constat pour passer à

l'action en "désacralisant" les écoles et les milieux professionnels », témoigne Achour Jaouhari, président de l'association D-Clic et directeur technique chez Domial.

En s'appuyant sur la notoriété des Esh du groupe Domial (Habitat Familial d'Alsace et Habitat des Salariés d'Alsace) et sur la connaissance du terrain par l'association, un réseau d'une cinquantaine de partenaires a été constitué pour intervenir aux côtés des membres fondateurs et susciter des vocations à travers la promotion par l'exemple.

Cela se traduit, depuis le début de l'année scolaire, par plusieurs initiatives dans les collèges et lycées des ZUS de Strasbourg. Ainsi, des forums métiers appelés « D-Clic Métiers », destinés aux élèves de 4^e et 3^e, présentent différents secteurs d'activité : banque, immobilier, informatique, commerce, ressources humaines, hôtellerie, santé... Trois forums se sont tenus sur le Bas-Rhin, deux sur le Haut-Rhin. Au total, une dizaine devrait avoir lieu en 2009-2010 pour un public d'environ 1 400 élèves.

De plus, des tutorats d'excellence sont mis en place dans le cadre d'un parcours de la vocation appelé « D-Clic Vocation », ouvert cette année à 16 collégiens désignés par les chefs d'établissements et accompagnés d'un tuteur.

« La prochaine étape est d'ouvrir les portes aux jeunes en les accueillant en stage dans les entreprises du réseau. La démarche a débouché également sur la création d'un blog, l'organisation de cafés-débats en partenariat avec l'IUT et l'université de Strasbourg et, depuis peu, la réalisation d'une émission de radio hebdomadaire », souligne le président de D-Clic.

Le projet, soutenu par différents partenaires comme la communauté urbaine de Strasbourg dans le cadre du CUCS ou la Fondation Batigère, a obtenu une subvention de 4 500 euros de Domial ainsi qu'un prix de 15 000 euros de la Fédération des entreprises sociales de l'habitat dans le cadre de son Fonds pour l'innovation sociale. ■

P.B.



Découverte du pôle « BTP, immobilier, industrie, développement durable », en janvier 2010, à travers la visite du chantier de construction d'un foyer d'accueil médicalisé d'Ostwald en présence de deux chargés d'opération du groupe Domial (photo) puis visite de l'INSA de Strasbourg pour le volet théorique.